

Gibt es typische Ankerverteilungen bei Führungskräften, internen und externen Beratern?

Leider gibt es nicht von allen Kursen, in denen ich die Interviews gemacht habe, eine Erhebung über die Verteilung der ersten drei Anker. Diese Dokumentation hat lediglich den Anspruch, einige Beispiele zu geben, sie genügt aber nicht statistischen Ansprüchen.

Bei *freiberuflich* arbeitenden Beraterinnen und Trainerinnen sind die häufigsten Anker SU, FK, DH und LI. Bei *internen* Beraterinnen und Personalentwicklerinnen steht bis auf wenige Ausnahmen der Anker Totale Herausforderung an erster Stelle bzw. unter den ersten dreien, bei einigen gibt es einen GM Anker, der einen Wechsel von der Beraterposition zur Führungsposition im Personalwesen ermöglichen würde. Bei *Führungskräften* sind die häufigsten Anker SU, FK, TH und bei solchen aus dem sozialen Bereich auch DH. Diese Einschätzung bezieht sich nicht nur auf die Tabelle, sondern auch auf die Karriereberatungen, die ich mit Führungskräften gemacht habe. GM kommt nicht sehr häufig vor. In beiden Gruppen hat nahezu niemand den Anker SB, und wenn, dann erst an dritter Stelle.

Hier zwei Beispiele für die Verteilung von Ankern aus zwei Weiterbildungsstudiengängen mit angehenden Supervisorinnen und Organisationsberaterinnen und ein Beispiel aus einer Weiterbildung in Karriereberatung. Als viertes ein Beispiel aus einem Weiterbildungsstudiengang für Manager im sozialen und kirchlichen Bereich und der Verwaltung, bei dem nur die ersten Anker dokumentiert wurden.

Beraterkurs 23 Personen	FK	LI	SU	TH	DH	UK	SB	GM
1. Anker	4	4	8	3	4	-	-	-

Beraterkurs 18 Personen	FK	LI	SU	TH	DH	UK	SB	GM
1. Anker	3	4	5	2	4	-	-	-
2. Anker	8	1	3	4	1	1	-	-
3. Anker	4	5	2	1	1	2	2	1
Summe	15	10	10	7	6	3	2	1
Letzter Anker				4	1	3	5	5

Beraterkurs 12 Personen	FK	LI	SU	TH	DH	UK	SB	GM
1. Anker	3	1	4	1	-	3	-	-
2. Anker	3	3	4	1	-	-	-	1
3. Anker	1	4	2	2	2	1	-	-
Summe	7	8	10	4	2	4	-	1

Managerkurs 16 Personen	FK	LI	SU	TH	DH	UK	SB	GM
1. Anker	3	2	5	2	3	-	-	1