

Einführungswoche

3 SWS

Ziel: Gruppenbildung, Klärung von Erwartungen und Überblick über das Studium gewinnen und Kontrakt schließen

- Kennenlernen der Teilnehmer untereinander und des staffs
- Motivation der TN: woher komme ich , wohin will ich?
- Mein mentales Modell von Führung und Management

- Einführung in ‚das neue Denken‘ und die Grundideen der action science
- Mein Lernstil (nach Kolb)

- Leitmotive des Studiengangs
- Curriculum
- Lernsettings

- TN :Mein Ziel für die Ausbildung
- Bildung von peer groups
- Kontrakt
- Abschluß

Einführung in die Organisationsentwicklung

2SWS

1. Theory of the thing: Was denkt die OE über ihren Gegenstand?
2. Was zeichnet eine lernfähige Organisation aus?
3. Was ist OE
4. Die Rollen der Beteiligten
5. Der Prozeß der OE
6. Instrumente ,Methoden und Verfahren der OE

Entwicklungsphasen von Organisationen

1 SWS

- Modell der Entwicklungsphasen nach Glasl/Lievegoed
Theorie und Transfer auf die eigene Organisation
- Wann sterben Organisationen- Die Theorie von Arie de Geus
- Merkmale gesunder Organisationen
Transfer auf eigene Organisation
- Das Management von Übergangsphasen

Lernen, Veränderung und Widerstand in Organisationen

1SWS

- Wann lernen Menschen und Organisationen?
Scheins Lerntheorie
- Eigene mentale Modelle von Lernen und Veränderung:
Selbsterfahrungsanteil

- Dynamik von Veränderungsprozessen
- Die Arbeit mit dem Widerstand- systemische Maximen und Training von Gesprächssituationen
- Die Funktion der Führungskraft im Veränderungsprozess

Organisationskultur

1 SWS

- Morgan- Typen von Organisationskulturen – Einstieg
Transfer auf eigene Organisation
- Fatzer- 4 Kulturtypen
Transfer
- Einführung in die Theorie der Organisationskultur nach Ed Schein
- Scheins Anleitung zur Analyse von Organisationskultur
Anwendung
- Organisationskultur und ihre Bedeutung für Veränderung und Widerstand gegen
Lernen und Veränderung

Leitbild und Corporate Identity Seminarablauf

1SWS

- Einführung : Wozu brauchen Organisationen eine CI?
Verhältnis Leitbild – CI
- Wie entwickelt man ein Leitbild?
Wie setzt man ein Leitbild im Organisationsalltag um?
Theorie und Praxisbeispiele
Evt. Mit Führungskraft , die einen solchen Prozeß gesteuert hat
- Psychodynamik von Leitbildentwicklungen

Teamarbeit

1 SWS

- Typen von Teams und ihre Indikation
- Führung von Teams
- Formen der Teamentwicklung

Zukunftskonferenz

2 SWS

zusammen mit Marianne Zech mit den beiden Studiengängen Supervision und Management zum Thema.: Die Entwicklung von not-for-profit Organisationen – Welchen Beitrag können Führungskräfte und Beraterinnen dazu leisten?.

Großgruppenveranstaltung

2 SWS

zusammen mit Marianne Zech für die Studiengänge Supervision und Management -
Methodenmix

Thema: Veränderungsprozesse managen und begleiten- Was bewegt uns ? Was
bremst uns?

Karriereplanung

1SWS

- Der Karriereanker, ein Instrument der Managemententwicklung
- Die Arbeit mit Visionen
- Der Einsatz der Karriereplanung in der Personalentwicklung