

Didaktische Erfahrungen habe ich während meines Pädagogikstudiums im Rahmen von Praktika, schulpraktischen Studien, micro-teaching und Projekten erworben. Weiterhin habe ich Drogenabhängige in der Psychiatrie unterrichtet, um sie auf Schulabschlüsse oder Berufstätigkeit vorzubereiten.

Im Studiengang Diplom-Supervision der Gh Kassel habe ich mehrere **Tutorien** durchgeführt:

- Methoden empirischer Sozialforschung
- Konzepte von Einzelberatung
- Konversationsanalyse
- Qualitative sozialwissenschaftliche Verfahren zur Untersuchung kommunikativer Interaktion
- Methoden der Selbstkontrolle von Supervisionspraxis

Folgende **Lehrveranstaltungen** habe ich seit 1981 an Hochschulen und Instituten angeboten:

SS 1981

Lehrauftrag an der Gh Kassel, Studiengang Supervision

Thema: Methoden der Selbstkontrolle von Supervisionspraxis

Anhand von Transkriptionen von Gruppensitzungen wurden Leiterinterventionen und krisenhafte Interaktionen unter Rückgriff auf die im DFG-Forschungsprojekt entwickelten Methoden untersucht.

WS 1983/84 und SS 1984

Leitung einer Gruppensupervision an der Fachhochschule Bielefeld im Fachbereich Sozialwesen

Gruppensupervision mit Studenten der Sozialarbeit und -pädagogik im praktischen Jahr über einen Zeitraum von 20 Sitzungen

SS 1988

Lehrauftrag an der Gh Kassel, Studiengang Supervision

Thema: Normalformwartungen und Gruppenschemata in der Supervision

Einführung in die psychoanalytisch orientierte Fallsupervision, Vermittlung des sog. Kassler Normalformmodells durch die Arbeit mit Transkriptionen von Supervisionsgruppensitzungen

WS 1989/90

Lehrauftrag an der Gh Kassel, Studiengang Supervision

Thema: Teamsupervision

Einführung in die verschiedenen Modelle von Teamsupervision

SS 1990

Lehrauftrag an der Gh Kassel, Studiengang Supervision

Thema: Teamsupervision

Notwendigkeit der Methodenkombination - Probleme des Programmwechsels -
Vorgehen bei der Problemdiagnose - Die Arbeit mit Spiegelungsphänomenen -
Einführung in mein Modell von Teamsupervision

WS 1990/91

Lehrauftrag an der Gh Kassel, Studiengang Supervision

Thema: Einführung in die Supervision von Teams - Anfrage und Kontrakt

Technik der Teamsupervision - Praktisches Erlernen der Handhabung von Anfrage
und Kontrakt

WS 1990/91

Lehrauftrag am Psychologischen Institut der Uni Hannover

Thema: Gruppendynamisches Seminar

Der Einfluß der psychischen Dynamik der Gruppe und ihrer institutionellen
Rahmenbedingungen auf Entscheidungs- und Problemlösungsprozesse in der
Gruppe

SS 1991

Lehrauftrag am Psychologischen Institut der Uni Hannover

Thema: Gruppendynamisches Seminar

Übungen und Theorie zu Kooperationsproblemen in Arbeitsgruppen

September/November 1991

Dozententätigkeit im Kurs 'Supervision und Institutionsanalyse' am Institut für
Supervision und Gruppenerfahrung, 'Triangel', in Berlin

Thema: Übertragungs- und Gegenübertragungsprozesse in Balint-Gruppen -
Spiegelungsphänomene in Balintgruppen - Übertragbarkeit dieses Konzepts von
Fallsupervision auf Teamsupervision

WS 1991/92

Lehrauftrag am Psychologischen Institut der Uni Hannover

Thema: Gruppendynamisches Seminar

Übungen und Theorie zu Konflikten und Konfliktlösungen in Gruppen

Mai und September 1992

Dozententätigkeit im 2. Kurs 'Supervision und Institutionsanalyse' am Institut
Triangel, Berlin

Thema: Fallarbeit in der psychoanalytisch orientierten Gruppensupervision und in
Teams

SS 1992

Lehrauftrag am Psychologischen Institut der Uni Hannover

Thema: Gruppendynamisches Seminar

Übungen und Theorie zu Beziehungen in Gruppen

14. - 16.08.1992

Dozententätigkeit im Rahmen der SupervisorInnenausbildung der Gesellschaft für analytische Gruppendynamik (GAG) München
Thema: Settings und Methoden der Supervision

25. - 27.09.1992

Frei ausgeschriebene Fortbildungsveranstaltung für SupervisorInnen in Werther
Thema: Komplexe Teamsupervision
Einführung in mein Modell von Teamsupervision

WS 1992/93

Lehrauftrag am Psychologischen Institut der Uni Hannover
Thema: Gruppendynamisches Seminar
Übungen und Theorie zu Metakommunikation in Gruppen

22. - 24.04.1993

Frei ausgeschriebene Fortbildungsveranstaltung für SupervisorInnen und BeraterInnen
Thema: Komplexe Teamsupervision
Einführung in mein Modell von Teamsupervision - Unterschiede zwischen Teamsupervision und Teamentwicklung - Grenzen der Teamsupervision

23. - 26.06.1993

Dozententätigkeit im Kurs: Organisationsentwicklung und systemische Therapiesupervision am Institut für Ehe und Familie, Zürich
Thema: Der Vertrag in der Team- und Organisationsentwicklung

SS 1993

Lehrauftrag am Psychologischen Institut der Uni Hannover
Thema: Gruppendynamisches Seminar
Führung in und von Gruppen

Professur für Supervision an der ZEW der Evangelischen Fachhochschule Hannover ab dem 1.8.1993 mit 18 Semesterwochenstunden Lehre im Semester

WS 1993/94

Beginn meiner Lehrtätigkeit im Studiengang Supervision, 8 Semesterwochenstunden:

Einführung in die Supervision

- Kommunikationstraining: Unterschiede zwischen intrapsychischer, dyadischer und der Kommunikation in Gruppen und Institutionen
- Einführung in die Grundbegriffe der Kommunikationslehre
- Theorie der Organisation

4 Semesterwochenstunden für die Organisation des Studiengangs

SS 1994

Lehrveranstaltung im Studiengang Supervision der Evangelischen Fachhochschule Hannover, 8 Semesterwochenstunden:

- Theorie des Individuums: Freud's Persönlichkeitstheorie und die Phasen frühkindlicher Entwicklung
- Theorie des Individuums: Psychoanalytische Krankheitslehre
- Theorie der Gruppe: Der historische Gruppenprozeß
- Erstkontakt, Vorgespräch und Kontrakt in der Supervision

Lehrveranstaltungen im grundständigen Studiengang Sozialarbeit/Sozialpädagogik, 4 Semesterwochenstunden:

- 3-semesterige Reihe: Entwickeln von Beratungskompetenz
- 3-semesterige Reihe: Kooperation und Führung in sozialen Organisationen

26. - 28.05.1994

Dozententätigkeit im Kurs: Organisationsentwicklung bei Trias Köln
Thema: Teaminterventionen

07. - 10.09.1994

Dozententätigkeit im Kurs 'Prozeßberatung und Organisationsentwicklung' beim Institut für Beratung, Organisation und Gemeinwesenentwicklung in Steinbach/Österreich

Thema: Interventionsmodelle und Techniken in der Teamarbeit und Gruppenberatung

07. - 09.10.1994

Dozententätigkeit im Kurs: 'Supervision' des Instituts Triangel in Berlin
Thema: Teamsupervision: Die Fall- und Teamdynamik

WS 1994/95

Lehrtätigkeit im Studiengang Supervision an der Evangelischen Fachhochschule Hannover, 8 Semesterwochenstunden:

- Analyse der Nachfrage
- Der Vertrag in der Supervision
- Nonverbale Kommunikation in Anfangssituationen
- Verschiedene Settings der Supervision
- Systemische Ansätze in der Supervision
- Selbst- und Fremdeinschätzung der Studierenden

4 Semesterwochenstunden Organisation des Studiengang

4 Semesterwochenstunden im grundständigen Studiengang: Reihe Beratungslehre und Reihe Führung und Kooperation

12. - 13.11.94

Dozententätigkeit im Ausbildungskurs: Supervision des Instituts Triangel Berlin
Thema: Setting und Programmwechsel in der Supervision

01. - 03.03.1995

Dozententätigkeit im Kurs: Organisationsberatung als Prozeßberatung und Systemberatung bei Trias/Schweiz
Thema: Programmwechsel in der Supervision

SS 1995

Studiengang Supervision an der Evangelischen Fachhochschule Hannover,
8 Semesterwochenstunden:

- Einführung in Coaching und Leitungsberatung
- Theorie und Methodik der Einzelsupervision
- Methoden kommunikativer Sozialforschung

4 Semesterwochenstunden Organisation des Studiengangs

4 Semesterwochenstunden im grundständigen Studiengang

Sozialarbeit/Sozialpädagogik: Fortsetzung der Reihen Beratungslehre und
Kooperation in Organisationen

08. - 12.05.1995

Dozententätigkeit im Kurs Supervision des Instituts Triangel Berlin

Thema: Gruppensupervision 1

19. - 21.05.1995

Dozententätigkeit im Kurs: Organisationsentwicklung bei Trias Köln

Thema: Teamsupervision und Teamentwicklung

17. - 18.06.1995

Dozententätigkeit im Kurs: Supervision beim Institut Triangel Berlin

Thema: Gruppensupervision und Balintgruppenarbeit 2

WS 1995/96

Lehrtätigkeit im Studiengang Supervision der Evangelischen Fachhochschule
Hannover, 8 Semesterwochenstunden:

- Einführung in die Organisationsentwicklung
- Diagnosemethoden
- der Ablauf von Team- und Organisationsentwicklung
- Moderationsmethoden

4 Semesterwochenstunden Organisation

4 Semesterwochenstunden im grundständigen Studiengang Sozialarbeit und
Sozialpädagogik:

- Forschungswerkstatt: Führen und Leiten in sozialen Organisationen heute. Eine
Untersuchung verschiedener Organisationen mithilfe der Methoden der
kommunikativen Sozialforschung

17. - 19.12.1995

Dozententätigkeit im Kurs 'Prozeßberatung und Organisationsentwicklung' beim
Institut für Beratung, Organisation und Gemeinwesenentwicklung,
Steinbach/Österreich

Thema: Diagnose- und Interventionsmodelle in der Supervision

22. - 25.02.1996

Dozententätigkeit in der Supervisionsausbildung der Gesellschaft für analytische
Gruppendynamik (GAG) München

Thema: Diagnose - Indikation - Setting - Kontrakt - Ziele der Supervision -
Einführung in die Einzelsupervision

04. - 07.03.1996

Dozententätigkeit im Kurs 'Organisationsberatung als Prozeß- und Systemberatung bei Trias/Schweiz

Thema: Mein Modell von Teamsupervision

SS 1996

Lehrtätigkeit im Studiengang Supervision der Evangelischen Fachhochschule Hannover, 8 Semesterwochenstunden

Die Entwicklung von Leitbildern im Rahmen der OE:

- Balintgruppenarbeit
- Selbst- und Fremdeinschätzung der Studierenden in bezug auf ihren Lernprozeß und ihr Identitätsentwicklung als Supervisorinnen und Supervisoren

Evaluation des 1. Durchgangs mit den Studierenden

Diplomandenkolloquium

4 Semesterwochenstunden Organisation des Studiengangs

4 Semesterwochenstunden Fortsetzung der Forschungswerkstatt

06. -07.05.1996

Freies Seminarangebot in der Zentralen Einrichtung Weiterbildung der Evangelischen Fachhochschule Hannover (ZEW der EFH)

Thema: Einführung in die Organisationsentwicklung für Führungskräfte und Mitarbeitervertretungen

12. - 15.06.1996

Dozententätigkeit im Kurs 'Personal-, Organisationsentwicklung und Supervision' des Instituts für Beratung, Personal- und Organisationsentwicklung, Steinbach/Österreich

Thema: Interventionsmodelle und Techniken in der Teamsupervision und -entwicklung

WS 1996/97

Lehrtätigkeit im 2. Kurs des Studiengangs Supervision der Evangelischen Fachhochschule Hannover, 8 Semesterwochenstunden:

- Gruppenbildung
- Grundlagen der Supervision
- Die ersten Phasen der Supervision: Erstkontakt, Sondierungsgespräch und Kontrakt
- Analyse der Nachfrage
- Akquisitionstraining

4 Semesterwochenstunden Organisation des Studiengangs

Diplomprüfung des ersten Kurses: Betreuung und Bewertung von 23 Diplomarbeiten und 22 mündlichen Prüfungen

08. - 09.11.1996

Dozententätigkeit in der Balintgruppenleiterausbildung des Burkhardthauses Gelnhausen

Thema: Setting und Indikation von Balintgruppenarbeit

SS 1997

Lehrtätigkeit im Studiengang Supervision an der Evangelischen Fachhochschule Hannover, 8 Semesterwochenstunden:

- Sondierungsgespräche mit Einzelnen und Teams
- Kontrakt: Geschäft und Kontakt
- Psychodynamik von Anfangssituationen in Gruppen
- Szenisches Verstehen
- Settings und Methoden der Einzelsupervision

4 Semesterwochenstunden Organisation des Studiengangs

2 Semesterwochenstunden im grundständigen Studiengang: Teamtraining

1 Semesterwochenstunde: freies Seminarangebot in der ZEW der EFH

Thema: Einführung in die Organisationsentwicklung für Führungskräfte und Mitarbeitervertretungen

1 Semesterwochenstunde freies Seminarangebot der ZEW der EFH

Thema: Leitbildentwicklung in sozialen Organisationen und Unternehmen

WS 1997/98

Lehrtätigkeit im Studiengang Supervision an der Evangelischen Fachhochschule Hannover, 8 Semesterwochenstunden:

- Geschichte der Teamarbeit, Teams im Profit- und Not-for-Profitbereich
- Fallbezogene und kooperationsbezogene Teamsupervision
- Methoden und Settings der Teamentwicklung
- Männer und Frauen in der Supervision
- Selbst- und Fremdeinschätzung der TeilnehmerInnen
- Die Theorie des Individuums - Einführung in die Psychoanalyse
- Einführung in die kommunikative Sozialforschung (Vorbereitung auf die Durchführung einer Organisationsdiagnose)

4 Semesterwochenstunden Organisation und Management des Studiengangs

2 Semesterwochenstunden im grundständigen Studiengang: Teamtraining

1 Semesterwochenstunde im Studiengang Heilpädagogik: Einführung in die Organisationsentwicklung

2 Semesterwochenstunden: Freies Angebot in der ZEW der EFH

Thema: Handwerkszeug für Organisationsberatung

Dozententätigkeit im Kurs: Personal-, Organisationsentwicklung und Supervision des Instituts für Beratung, Personal- und Organisationsentwicklung, Steinbach/Österreich

Thema: Settings und Methoden der Teamsupervision und -entwicklung

Dozententätigkeit im Kurs: Supervision und Organisationsentwicklung des Instituts Trias in der Schweiz

Thema: Supervision im Profit- und Not-for-Profitbereich

Lehrauftrag am Zentrum für wissenschaftliche Weiterbildung der Universität

Oldenburg im Studiengang Supervision und Organisationsberatung

Thema: Karriereplanung

SS 1998

Forschungssemester

WS 1998/99

Lehrveranstaltungen im Studiengang Supervision der Evangelischen
Fachhochschule Hannover, 8 Semesterwochenstunden:

- Einführung in die Organisationsentwicklung (Geschichte und Philosophie der OE)
- Theorien der Organisation
- Organisationstypen
- Entwicklungsphasen von Organisationen
- Organisationskultur
- Phasen des Organisationsberatungsprozesses
- Grundideen der lernenden Organisation
- Theorien der Veränderungen von Organisationen
- Methoden der Organisationsberatung
- Management in Not-for-Profitorganisationen

4 Semesterwochenstunden Management des Studiengangs

2 Semesterwochenstunden im grundständigen Studiengang: Gruppensupervision

3 Semesterwochenstunden: Freie Seminarangebote in der ZEW der EFH

Thema: Handwerkszeug für Organisationsberatung

Organisation des 2. Forums Supervision: Die Umgestaltung von sozialen
Organisationen und Unternehmen

Langzeitweiterbildung Systemische Beratung: Einführung in die
Organisationsentwicklung

Dozententätigkeit in der Ausbildungsgruppe 10 der Weiterbildung: Supervision und
Organisationsentwicklung des Instituts Trias in Zürich

Thema: Supervision im Profit- und Not-for-Profitbereich

1999 bis 2007

Ab dem Sommersemester 1999 habe ich im Studiengang Supervision und
Organisationsberatung Veranstaltungen im Umfang von 8 SWS weitergeführt (vgl.
Anlage 5.1 und 5.2.)

In der Zentralen Einrichtung für Weiterbildung habe ich frei ausgeschriebene
Seminare und Trainings angeboten (vgl. Anlage 5.3.)

Neu hinzugekommen sind ab dem Sommersemester 2000 meine Seminare im
Studiengang Management und Organisationsentwicklung (Vgl Anlage 5.4)

Ab dem Wintersemester 2005/2006 leite ich die Langzeitweiterbildung
Karriereberatung (5.5)